รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสมุทรสาคร

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

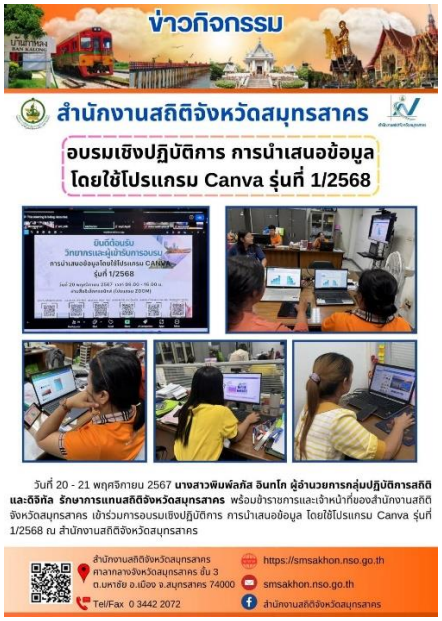
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เม.ย ๖๘ ครั้งที่ ๒ ก.ย. ๖๘	จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน ๒ รอบการประเมินฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.จังหวัดสมุทรสาคร
๒	การมอบหมายงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ ของสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.จังหวัดสมุทรสาคร
๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	จัดทำคำสั่งฯ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน ๒ รอบการประเมินฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๔	การมอบหมายงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	จัดทำบันทึกมอบหมายงานในหน้าที่ จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๕	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	จัดทำคำสั่งประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๖	กิจกรรมสร้างสุข ในสนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บุคลากรภายในหน่วยงานมีกิจกรรมที่ช่วยสานสัมพันธ์และสร้างความสามัคคี เพื่อก่อให้เกิดความรักและความผูกพันของบุคลากร โดยบุคลากรมีส่วนร่วมและรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานและช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์ในที่ทำงาน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรม Happy New Year, การร่วมรับประทานอาหารร่วมกัน, กิจกรรมใส่บาตรประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กิจกรรมที่ให้ทั้งผู้บริหารและบุคลากรสามารถรับทราบข้อมูลข่าวสาร นโยบายต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ กล้าแสดงความคิดเห็น และกล้านำเสนอแนวทางใหม่ ๆ ในการพัฒนาหน่วยงาน เช่น กิจกรรม "คลินิกการคลัง สป.กษ.", กิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ (CoP) ของสถาบันเกษตราธิการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๘	โครงการเสริมสร้างความผาสุกในการปฏิบัติงานของ สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดเนื่องในวันคล้ายวันเกิดของบุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัดทุกคน ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว รวมถึงลูกจ้างจ้างเหมาบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๙	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	จัดทำคำสั่งประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๑๐	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๒ รอบการประเมินฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๑๑	การมอบหมายงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ ของสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒	การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๑๓	นโยบายการหมุนเวียนปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	มีการแลกเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๑๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบที่ ๑ : ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ รอบที่ ๒ : ๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘	จัดทำคำสั่งฯ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน ๒ รอบการประเมินฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๕	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	จัดทำคำสั่ง กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและมอบหมายให้ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๑๖	ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร เพื่อนำมาประกอบพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณ ความสามารถตลอดจนรักษาระเบียบวินัยที่เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพมากขึ้นอยู่ในระเบียบวินัยและปฏิบัติตามคำสั่งได้ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๑๗	การวางแผนให้บุคลากรมีความรู้และทักษะมากกว่า ๑ งานที่รับผิดชอบ เพื่อให้มีความรู้และทักษะที่หลากหลาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะเพิ่มมากขึ้นและสามารถปฏิบัติงานนอกเหนือจากหน้าที่ได้ จำนวน ๑๐ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๑๘	ปรับปรุงภูมิทัศน์ในการทำงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	เกิดความสามัคคีจากการร่วมแรงร่วมใจกันปรับปรุงภูมิทัศน์ให้มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๑๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช่งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร
๒๐	มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานโดยผู้บังคับบัญชา	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	แต่งตั้งคำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๒๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๒	สอบคัดเลือกลูกจ้าง สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกลูกจ้างฯ แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๒๓	สอบคัดเลือกลูกจ้าง โครงการยาเสพติด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ดำเนินการประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับการคัดเลือกลูกจ้างฯ เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๒๔	คัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๒๕	คัดเลือกนายปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่น ตามโครงการปลัดอำเภอแหวนทองคำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๒๖	คัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ยอดเยี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลกำนันผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๒๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่มีงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานประมงจังหวัดสมุทรสาครได้ดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘) และ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๘) เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๒๘	การจัดทำความก้าวหน้าในสายงานของกรมปศุสัตว์ (Career Visa)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการเรียบร้อยตามลิงค์ที่แนบ https://person.dld.go.th/index.php/th/serv/human-resource/career-visa	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการเรียบร้อยตามลิงค์ที่แนบ https://person.dld.go.th/index.php/th/serv/human-resource/individual-indicators/dl๒	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๓๐	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการเรียบร้อยตามลิงค์ที่แนบ https://region๗.dld.go.th/index.php/th/about-office๗/office	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๓๑	การบริหารบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	มีการบริหารบุคคลภาครัฐแนวใหม่ หลักธรรมาภิบาลถูกนำมาประยุกต์ ดังนี้ -ป้องกันการทุจริตและระบบอุปถัมภ์ในการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และพิจารณาความดีความชอบ -ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม -สร้างระบบประเมินผลงานที่โปร่งใสและเชื่อมโยงกับจริยธรรม ยกระดับการให้บริการประชาชนให้มีคุณภาพสูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๓๒	ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร เพื่อนำมาประกอบพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณ ความสามารถ ตลอดจนรักษาระเบียบวินัยที่เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	หน่วยงานนำรายงานผลการประเมินตามรอบปกติ (เช่น รอบที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ และ ๒๕๖๘) และนำผลไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนและพิจารณาความดีความชอบ โดยมีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี จากผลการประเมินที่อยู่ในระดับดีเด่น/ดีมาก (เช่น การนำเสนอผลงานดีเด่นปี ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๓๓	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงานและทุกตำแหน่ง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เมื่อมีการโยกย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	มีคู่มือการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงานและทุกตำแหน่ง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องและต้องจัดทำส่งมอบงานก่อนการโยกย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๓๔	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ก.พ. รายวิชาด้าน Digital จำนวน ๑ หลักสูตร/คน ของบุคลากรในหน่วยงานสนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค. – ๑๕ มี.ค. ๖๘	๑. บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาครได้เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ก.พ. รายวิชาด้าน Digital จำนวน ๑ หลักสูตร/คน จำนวน ๓๗ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๕	โครงการบุคลากรวัฒนธรรมสุขภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย มวยไทยเบื้องต้น/โยคะ/การเต้นแอโรบิค/การแข่งขันแชร์บอล/ การแข่งขันเทเบิลเทนนิส	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาครเข้าร่วม ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๑ ครั้งต่อเดือน ๒. บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร มีการทำงานของสมองดีขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๓.มีความรู้ในทักษะการออกกำลังกาย หลากหลายรูปแบบ ดังนี้ ๓.๑ มวยไทยเบื้องต้น ๓.๒ แอโรบิก ๓.๓ แชร์บอล ๓.๔ การแข่งขันเทเบิลเทนนิส ๓.๕ โยคะ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๖	กิจกรรมเพิ่มทักษะสมรรถนะรายบุคคลจากการประเมินของหัวหน้างาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ การนำเสนอข้อมูลโดยใช้โปรแกรม Canva รุ่นที่ ๑/๒๕๖๘ ณ สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร 	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.สถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๗	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ สสช.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ให้กับ สสช. - ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ - ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘  ๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘) ให้กับ สสช. - ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ - ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.สถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๘	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๑ ก.ย. ๒๕๖๘	ข้าราชการบรรจุใหม่ ๑๑ คน ผ่านทดลองราชการ ๗ คน ไม่ผ่านทดลองราชการ ๔ คน (โอนย้าย ๓ ลาออก ๑)	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๑ ก.ย. ๒๕๖๘	ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการ พนักงานราชการ อยู่ในระดับ “ดีเด่น”	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๔๐	**สร้างองค์กรสมรรถนะสูง สู่ผู้นำด้านการสหกรณ์** โดยการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรวิเคราะห์ระบบงานและวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยนความรู้นวัตกรรม ด้วยการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๘ - ก.ค. ๖๘	สามารถแลกเปลี่ยนความรู้นวัตกรรม ด้วยการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนด คือ ๘๐% ของจำนวนบุคลากรได้รับความรู้ KM	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๔๑	**พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ** โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการสนับสนุนงานด้านการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บุคลากรในหน่วยงานมีธรรมาภิบาลและให้ความสำคัญกับการต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน้าที่ จำนวน ๑๐๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๔๒	**พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงสู่การเป็นมืออาชีพด้านการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร การบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร** โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับให้ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน ตลอดจนสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจงานทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๓	**พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส** เป็นธรรมและตรวจสอบได้ โดยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักยึดมั่นในการประพฤติตนปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัย มีธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับการต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บุคลากรในหน่วยงานมีความพร้อมทั้งกำลังกายและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๔๔	**ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สร้างความผูกพันให้เป็นองค์กรแห่งความสุข** โดยการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และส่งเสริมสุขอนามัย เพื่อให้บุคลากรมีกำลังกายและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	หน่วยงานมีการการสนับสนุนงานด้านการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๔๕	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ รอบ ตามหนังสือ ว๒๐/๒๕๕๒	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๔๖	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ เม.ย. ๖๘	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร ได้มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบของข้าราชการ พนักงานราชการและจ้างเหมาบริการ ที่ ๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๔๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Appraisal)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ ๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ติดตามและกำชับบุคลากรของหน่วยงานจัดทำ กรอกข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน และจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการทันตามระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๘	การหมุนเวียนงาน (Job Rotation)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	หมุนเวียนให้บุคลากรไปปฏิบัติหน้าที่อื่นโดยที่ตำแหน่งของงานและผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้รับยังคงเหมือนเดิม เช่น กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการจัดการหมุนเวียนงานไปยังฝ่ายป้องกันและปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๔๙	การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในระบบต่าง ๆ ลดการจัดเก็บเอกสาร ลดการใช้กระดาษ ลดระยะเวลาในการจัดส่งเอกสาร ได้แก่ การกำหนดให้จัดส่งเอกสารผ่านระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์และสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ การนำระบบ Google Form และ QR Code มาใช้ในการขอหนังสือรับรองประเภทต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงานให้สามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องใช้แบบฟอร์มที่เป็นกระดาษ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๕๐	แผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	คัดเลือกและมอบหมายงานให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีที่กำหนดในแผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) เพื่อเตรียมความพร้อมในการเลื่อนระดับและตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๕๑	การพัฒนาระบบการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	พัฒนาผู้ปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเลื่อนระดับสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ ในหลักสูตรนักบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๕๒	การพัฒนาคุณภาพชีวิต (Quality of Life)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้ปฏิบัติงานให้ความสุขทางกาย จิตใจ พร้อมการสร้างแรงจูงใจ และขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี มีสวัสดิการที่เอื้ออำนวยและช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานในรูปแบบหน่วยงานได้แก่ สหกรณ์ออมทรัพย์ รพช. มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่จะช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร การปรับวิธีทำงาน การเดินทางและการใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เข้าด้วยกัน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ของงานที่มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๓	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ ก.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙	แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการและผู้ควบคุมการทดลองปฏิบัติของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒ ราย และข้าราชการบรรจุใหม่ ทั้งหมดผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร
๕๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ครั้งที่ ๑</u> ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม – ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ <u>ครั้งที่ ๒</u> ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร
๕๕	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	มีคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร
๕๖	โครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (กิจกรรมการฝึกอบรมสัมมนาร่วมกัน)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ – ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	บุคลากรในสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๒ รายเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการบรรจุและย้ายมาใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมไอธารา รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.เพชรบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง. จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๗	โครงการ “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ มีนาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาครมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผลงานของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๗ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง. จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๕๘	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	บุคลากรในสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๑ รายเข้าร่วมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม แกรนด์พาลาซโซ ชั้น ๗ โรงแรม เดอะ พาลาซโซ เขตดินแดง จ. กรุงเทพมหานคร	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง. จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๕๙	การจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาครจำนวน ๘ รายได้ทำการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง. จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๖๐	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาครได้จัดทำคำสั่งจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๑๐๓๐/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง. จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ของสำนักงานจังหวัดสมุทรสาครทุกคนร่วมเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.จังหวัดสมุทรสาคร
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐-๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการบรรจุหรือย้ายมาใหม่ของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค อำเภอทุกอำเภอ โรงพยาบาลสมุทรสาคร และโรงพยาบาลกระทุ่มแบน รวมจำนวน ๕๐ คน	๑๘๙,๐๔๕ บาท	สนง.จังหวัดสมุทรสาคร
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร "ต้นกล้าข้าราชการ " รุ่นที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑-๓๐ พ.ย. ๖๗	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๔	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการอบรม ความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศในปัจจุบันและแนวโน้มของภัยคุกคามในอนาคต	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ ธ.ค.๖๗	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๕	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการอบรม "ผู้ตรวจสอบอาคาร" รุ่นที่ ๑๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๗-๑๖ มกราคม ๒๕๖๘	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๖	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการอบรม การใช้งานแพลตฟอร์มกลางบริการแบบอัจฉริยะของกรมโยธาธิการและผังเมือง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๗	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการอบรม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐และหนังสือเวียนต่างๆ ที่เกียวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๙	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Government Procurement:e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๑๐	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการอบรม ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๑๑	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงอบรมหลักสูตรพื้นฐานการใช้โปรแกรม SketchUp สำหรับผู้ใช้งาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒	ส่งบุคลากรเข้าอบรม โครงการอบรม "การพัฒนาศักยภาพ ข้าราชการรุ่นใหม่"ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๑๓	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง มีการเรียนรู้ที่สามารถปรับตัวได้ โดยบุคลากรสามารถศึกษาหรือฝึกฝนทักษะใหม่ ๆ ได้ตามความสนใจและความต้องการ เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการ UPSKILL & RESKILL DIGITAL TRANSFORMATION FOR WORK พัฒนาทักษะดิจิทัลแห่งอนาคตการประยุกต์ใช้ AI และเครื่องมือนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๔	กิจกรรมจัดการความรู้ (KM) ภายในสนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กิจกรรมที่ให้ทั้งผู้บริหารและบุคลากรสามารถรับทราบข้อมูลข่าวสาร นโยบายต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กล้าแสดงความคิดเห็น และกล้านำเสนอแนวทางใหม่ ๆ ในการพัฒนาหน่วยงาน เช่น กิจกรรม "คลินิกการคลัง สป.กษ.", กิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ (CoP) ของสถาบันเกษตราธิการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๑๕	กิจกรรมเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ พ.ย. ๖๗ - ๓๑ ก.ค. ๖๘	บุคลากรในสำนักงานขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร เข้ารับการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร
๑๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับบคุลากรของสนง.คลังเขต และสนง.คลังจังหวัด แบบออนไลน์	ไม่ใช่งบประมาณ	๑๑ – ๑๒ พ.ย. ๖๗	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ ๑๑ – ๑๒ พ.ย. ๖๗ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๗	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรกรมบัญชีกลาง หลักสูตร วิทยากรฝึกอบรมเฉพาะชุดวิชากฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (Train the Trainer) สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลางในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	ไม่ใช่งบประมาณ	๒๓ ธ.ค. ๖๗	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๖๗ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๘	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procument : e-GP) อย่างมืออาชีพ สำหรับวิทยากรตัวคูณบุคลากรสนง.คลังเขต และสนง.คลังจังหวัด (Train the Trainer) แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ม.ค. ๖๘	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ ๖ ม.ค. ๖๘ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๙	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้าง สำหรับวิทยากรตัวคูณบุคลากรสนง.คลังเขตและสนง.คลังจังหวัด (Train the Trainer) แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ ก.พ. ๖๘	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๘ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๒๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ (Grading) สำหรับวิทยากรตัวคูณบุคลากรสนง.คลังเขตและสนง.คลังจังหวัด (Train the Trainer) แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากกรมบัญชีกลางยกเลิกการจัดโครงการในปี งปม.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๒๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลาง แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	๘-๙ ธ.ค. ๖๗	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมฯ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๗ กรมบัญชีกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๒๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการรักษาพยาบาล (Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง สำหรับบุคลากรของกรมบัญชีกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐-๒๑ ก.พ. ๖๘	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ ๒๐ – ๒๑ ก.พ. ๖๘ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๒๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศสำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลาง (Information Security Awareness Training)	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ก.ย. ๖๘	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๕ คน เข้ารับการฝึกอบรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ ๕ ก.ย. ๖๘ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๔	โครงการส่งเสริมรากฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรกรมบัญชีกลาง การห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ ม.ค. ๖๘	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๘ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๒๕	กิจกรรม “ถ่ายทอดความรู้การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด”	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. ๖๘	จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๒๖	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วย ตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บุคลากรของ สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร ทุกคนมีการเรียนรู้ด้วย ตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๒๗	พัฒนาขีดความสามารถของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดิน Land Synergy: ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเพื่อการบริหารจัดการที่ดินที่ยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓-๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สามารถขับเคลื่อนภารกิจไปในทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเกิดประโยชน์กับประชาชนอย่างแท้จริง (เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒ ราย)	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๘	ยกระดับ Upcycling ขยะชุมชน ก้าวสู่เศรษฐกิจหมุนเวียน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒-๕ มีนาคม ๒๕๖๘	เพิ่มคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์ที่แปรรูปมาจากวัสดุเหลือใช้ให้มีคุณค่ามากยิ่งขึ้น (เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๙	สูตรลัพธ์ ปรับบุคลิก ด้วยเทคนิคการนำเสนอ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมีนาคม ๒๕๖๘	สามารถสร้างสรรค์สื่อการนำเสนอเบื้องต้นและนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน (เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ ราย)	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๐	Bright Environment. Brighten Your Life ชีวิตสดใสด้วยภาษาอังกฤษสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน (เข้าร่วมอบรม ๑ ราย)	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๑	การบริหารความเสี่ยงองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘	เข้าใจแนวคิดและหลักการพื้นฐานของการบริหารความเสี่ยงมาพัฒนาและปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล (เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ ราย)	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรสาคร
๓๒	ก้าวแรกสู่การสร้างคุณค่าด้วยข้อมูล	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	วิธีการจัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น และนำข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (เข้าร่วมอบรม ๑ ราย)	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรสาคร
๓๓	ชี้แจงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องใหม่ ๆ รวมถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรได้นำไปปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องใหม่ๆ และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๓๔	สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามความเหมาะสม และตำแหน่งหน้าที่การงานที่รับผิดชอบ หรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย ไม่ต่ำกว่า ๑ หลักสูตร ต่อคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บุคลากรทุกคนได้เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งหน้าที่การงานที่รับผิดชอบ หรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๓๕	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการสอนงาน (Coaching) ของสนง.ที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช่งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการสอนแนะงาน มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร
๓๖	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครการฝึกอบรม หลักสูตร "การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ" สำหรับหัวหน้างานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓-๒๓ มกราคม ๒๕๖๘	จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๓๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบรมผ่าน Zoom จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบรมผ่าน Zoom จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๓๙	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้กระบวนการสนับสนุนสู่การปฏิบัติที่เป็นเลิศ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘	อบรม ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม ๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๔๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "เทคนิคการประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘"	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑-๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	อบรม ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๔๑	โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti - Corruption)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล มีฐานคิดการแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีความละอายต่อการทุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และเป็นตัวแทนของบุคลากรฝ่ายปกครองยุคใหม่ในการเป็นผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๔๒	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการและแผนพัฒนาพื้นที่ในลักษณะแผนเดียว (One plan) ในบทบาทของอำเภอ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	หมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ มีแนวทางปฏิบัติการเชื่อมโยงและบูรณาการแผนพัฒนาระดับพื้นที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถขับเคลื่อนการจัดทำและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในลักษณะแผนเดียว (One Plan) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงจัดทำแผนงาน/โครงการให้สอดรับกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รับการบรรจุในแผนพัฒนาจังหวัด และได้รับการสนับสนุนงบประมาณตามความต้องการของพื้นที่อย่างแท้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร

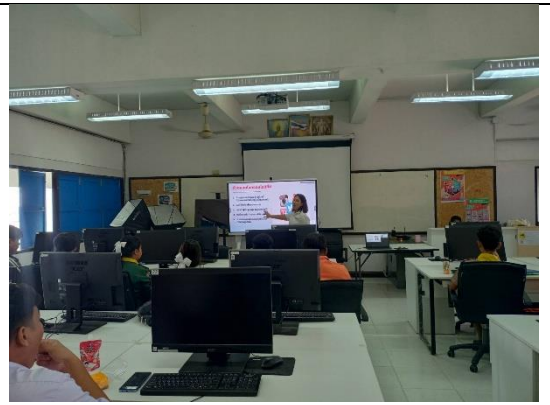
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๓	โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	อำเภอและบุคลากรฝ่ายปกครองตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเปิดเผยข้อมูล และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อให้การดำเนินงานของอำเภอ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพสูงสุด บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๔๔	โครงการเสริมสร้างสุขภาพ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	จัดโครงการเสริมสร้างสุขภาพ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๔๕	โครงการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากรที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร	๕๐,๐๐๐ บาท	๑ มี.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	จัดโครงการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากรที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๔๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ – ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘	ส่งบุคลการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๔๗	โครงการเตรียมความพร้อมของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน หลักสูตรจัดตั้งและทดแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ ก.พ.๒๕๖๘ – ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๘	ส่งบุคลการเข้าร่วมโครงการเตรียมความพร้อมของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน หลักสูตรจัดตั้งและทดแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๔๘	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘	บุคลากรภายในสำนักงานประมงจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการ อบรมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ด้านทักษะดิจิทัล ภายในระยะเวลา พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๔๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนผลงานเพื่อปรับระดับของข้าราชการ (นักวิชาการประมง) สังกัดสนง.ประมงจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานประมงจังหวัดสมุทรสาคร มีข้าราชการ ๑ ราย เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนผลงานเพื่อปรับระดับของข้าราชการ (นักวิชาการประมง) สังกัดสนง.ประมงจังหวัด แล้วเสร็จตามห้วงระยะเวลาของโครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๐	โครงการพัฒนากรอบความคิด(Mindset) และทักษะ(Skills) ของบุคลากร	-ไม่ใช้เงินงบประมาณ-	รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘	บุคลากรได้พัฒนา ทักษะ กรอบความคิด(Mindset) ของ ระบบ ก.พ. Learning จำนวน ๔ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑.การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๑ คน ๒.การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน จำนวน ๑ คน ๓.การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน จำนวน ๑ คน ๔.การพัฒนาการคิด จำนวน ๑๗ คน **รวมมีบุคลากรได้รับการพัฒนาทั้งสิ้น จำนวน ๒๐ คน ผ่านทั้งสิ้น ๒๐ คน**	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๕๑	โครงการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร	-ไม่ใช้เงินงบประมาณ-	รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร ของ ระบบ TDGA จำนวน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑.การใช้เครื่องมือดิจิทัล เพื่อการทำงานภาครัฐ จำนวน ๑๙ คน ๒.การสร้างความไว้วางใจในองค์กร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๑ คน **รวมมีบุคลากรได้รับการพัฒนาทั้งสิ้น จำนวน ๒๐ คน ผ่านทั้งสิ้น ๒๐ คน**	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๕๒	กิจกรรมสอดแทรกการให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หัวข้อเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ	-ไม่ใช้เงินงบประมาณ-	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันภาครัฐ ผ่านที่ประชุม ประจำเดือนของสำนักงานทุกเดือน **หมายเหตุ : อ้างอิงจากรายงานการประชุมประจำเดือน สำนักงานปศุสัตว์ฯ**	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๓	กำหนดแผนการจัดการความรู้ของสนง.พาณิชย์จังหวัด และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ในสนง.พาณิชย์จังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร ได้จัดทำกำหนดแผนการจัดการความรู้ของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ในสำนักงานพาณิชย์จังหวัด ไม่น้อยกว่ารอบการประเมินละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๕๔	จัดทำแผนการสอนงานของสนง.พาณิชย์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ จัดทำสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการสอนในแต่ละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร ให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรค และดำเนินการพัฒนาการปฏิบัติงานที่ควรต้องมีการสอนงาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยมีจำนวน ๔ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๕๕	เผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ (KM)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาครได้ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ (KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑. กระบวนการจัดทำดัชนีราคาผู้บริโภค ๒. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดทางวินัยเกี่ยวกับราคาสินค้าและบริการ ๓. ขั้นตอนและกระบวนการรับสมัครร้านค้าธงฟ้าประชารัฐ ๔. ระบบจดทะเบียนนิติบุคคลดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๕๖	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรค หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานที่ควรต้องมีการสอนงาน และจัดทำแผนการสอนงานของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีบุคลากรเข้าร่วมการสอนงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร มีการกำกับให้ข้าราชการ พนักงานราชการ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ตามหลักสูตรที่ สจบ. กำหนด และได้รับความเห็นชอบจากกระทรวง โดยได้รับประกาศนียบัตรหรือหลักฐานการผ่านหลักสูตรครบทุกคน อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร บุคลากรที่เรียนจำนวน ๑๗ ราย ๑๗ หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๗	กิจกรรม “สุจริต โปร่งใส สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	๑. บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ลงนามสัตยบัน “สุจริต โปร่งใส สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๕๘	กิจกรรม มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๖๘	๑. บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ลงนามสัตยบัน มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๕๙	กิจกรรมการประเมินผลความพึงพอใจผู้เข้ารับบริการต่อใบอนุญาตฯ ตาม พ.ร.บ. ภาพยนตร์และวีดีทัศน์ พ.ศ.๒๕๕๑ ของสนง. วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	มีผู้ประกอบการฯ จำนวน ๔๕ ราย ตอบแบบประเมินผลความพึงพอใจ ผู้เข้ารับบริการต่อใบอนุญาตฯ ตาม พ.ร.บ.ภาพยนตร์และวีดีทัศน์ พ.ศ.๒๕๕๑ ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>ทั้งนี้ ไม่พบการเรียกร้องผลประโยชน์ จำนวน ๔๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</u>	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๖๐	โครงการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีของ สสช.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	กิจกรรมประเพณีสงกรานต์ “สงกรานต์บ้านฉัน สีสันแบบไทย สุขไกล ทั่วโลก พุทธศักราช ๒๕๖๘” ณ วัดเจษฎาราม พระอารามหลวง อ.เมือง จ.สมุทรสาคร 	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.สถิติจังหวัดสมุทรสาคร

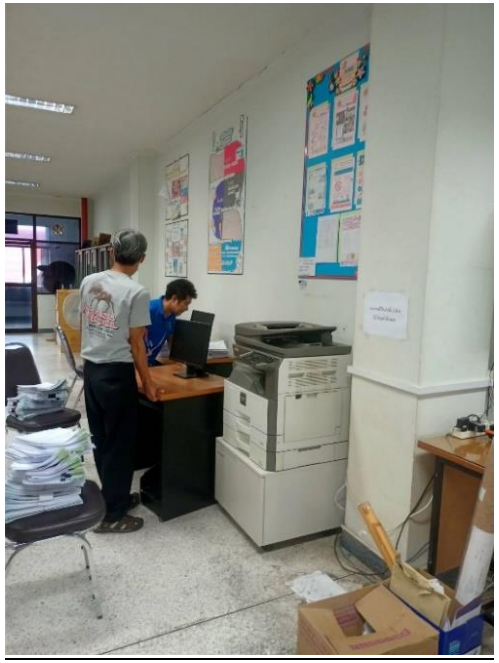
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖๑	โครงการ สสช. เพื่อสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๑. การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร แจ้งเตือนภัยออนไลน์ และช่องทางการติดต่อหากพบปัญหา ผ่านทาง Facebook และเว็บไซต์ของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘     ๒. การพัฒนาทักษะดิจิทัลระดับเยาวชนในสถานศึกษา ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ดิจิทัลชุมชนโรงเรียนพันท้ายนรสิงห์วิทยา ต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.สถิติจังหวัดสมุทรสาคร

						
				ตัวตนบนโลกออนไลน์ที่ดี		
						



๓. กิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อลดปัญหาฝุ่นละออง (PM๒.๕) และมลพิษทางอากาศ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดใหญ่จอมปราสาท ต.ท่าจีน อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖๒	โครงการ ๕ส ในที่ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	กิจกรรม ๕ส ทำความสะอาดสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร  	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.สถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖๓	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบสวัสดิการ กกจ.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.สถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๖๔	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๑ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรในหน่วยงานผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ตามกำหนดและกิจกรรมการเรียนรู้ของกรม ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๖๕	การเข้าร่วมการจัดการความรู้ (KM) ของบุคลากรสนง.อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร ดำเนินการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมจัดการความรู้ (KM) ของบุคลากร จำนวน ๙ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๖๖	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔,๘๘๐	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจถึงโครงสร้าง และนโยบายขององค์กร ๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ ของข้าราชการที่ดี	๒๑,๓๖๐ บาท	สนง.สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
๖๗	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากร ในหน่วยงาน - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สุจริต โปร่งใส สนง. ปภ.จังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด ๒๕๖๘” - กิจกรรม “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- จำนวนบุคลากรเข้าร่วม ๑๑ คน - บุคลากรรับทราบตามประกาศเจตนารมณ์ - บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงาน - บุคลากรไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิ ภาพลักษณ์ของตนเองและหน่วยงาน - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของชุมชน เครือข่ายองค์กรประชาสังคม และภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง - บุคลากรรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ความช่วยเหลือกันในทางที่ชอบด้วยกฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖๘	การพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) อย่างน้อยคนละ ๑ วิชา - หลักสูตร E-learning ของสนง. ก.พ. - หลักสูตร ADPC โดยความร่วมมือกับ สนง. ก.พ. - หลักสูตร TNDR	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘	- บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะเพิ่มขึ้นในการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ ทักษะเฉพาะทางและทักษะการทำงานสูงขึ้น - บุคลากรมีความรู้และทักษะใหม่ๆ ช่วยให้ทำงานได้รวดเร็ว ลดข้อผิดพลาด และมีมาตรฐานการทำงานที่สูงขึ้น - บุคลากรได้เรียนรู้ความรู้ใหม่ ทำให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๖๙	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๒๓ ราย เรียนรู้ด้วยตนเองได้รับใบประกาศนียบัตรในการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร
๗๐	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๑ ราย ได้อบรมแนวทางการขอรับเงินและการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๗๑	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘	บุคลากรในสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๒ ราย เข้าร่วมโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร ณ ห้องสเปลโล (SPELLO) ชั้น ๖ โรงแรมเดอะ พลาลาสโซ ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯเขตดินแดง จ.กรุงเทพมหานคร	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๗๒	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๘	บุคลากรในสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๒ รายเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗๓	การอบรมหลักสูตรการเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ (หลักสูตร KD๐๔)	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์. ๒๕๖๘	บุคลากรในสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๓ รายได้รับใบประกาศนียบัตรในการเรียนรู้หลักสูตรการเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ (หลักสูตร KD๐๔) ผ่านระบบ E-Learning	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๗๔	โครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงินและบัญชี การบริหารงบประมาณและการพัสดุ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	บุคลากรในสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๑ ราย เข้าร่วมอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณ และการพัสดุ ณ โรงแรม ดิ เอมเมอรัลด์ กรุงเทพมหานคร	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
1.ข้าราชการ	820	819	785	34
-ประเภทบริหาร	3	3	3	0
-ประเภทอำนวยการ	34	34	33	1
-ประเภทวิชาการ	480	480	470	16
-ประเภททั่วไป	290	287	270	17
2.พนักงานราชการ	174	174	174	0
3. ลูกจ้าง	201	198	198	0
รวมทั้งสิ้น	**1,182**	**1,176**	**1,148**	**34**

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568